هو الله

نمره ٣٥/٣٢

اصولنامه

استخدام اتباع خارجه

درافغانستان

تاريخ طبع ٤ دلو ١٣٢٩

تعداد طبع رابع : (٢٢٠٠) جلد

د کابل په عمومي مطبعه کښې چاپ شو

بسم الله الرحمن الرحیم

اصولنامهٔ استخدام اتباع خارجه در افغانستان

۱. درموقع انعقاد قرار داد با مستخدم بایستی تابعیت وشغل ودرجهٔ شهادتنامهٔ مستخدم ومدت استخدام با معاش وباقی اموریکه مربوط با ستخدام است توضیح گردد.

۲. مستخدمین دولت علیهٔ افغانستان مجبور بمتابعت قوانین واصولات داخلیهٔ مملکتی هستند.

۳: مستخدمین با مور سیاسی ومذهبی افغانستان مداخله وبه تجارت اشغال نمیتوانند تخلف از احکام این اصل علاوه بر تطبیق اصولات مملکت قرارداد آنرا بطوری

په افغانستان کی دخارجه اتباعو د استخدام اصولنامه

۱: دمستخدم سره دقرارداد دانعقاد په وخت کی باید چه دمستخدم تابعیت، شغل، د شهادتنامی درجه، اودااستخدام مده، سره دمعاش او نور کارونه چه په استخدام پوری اړه لري، توضیح سی.

۲: دافغانستان د لوړ دولت مستخدمین مجبوردی چه دملك دداخلی قوانینو او اصولو متابعت به کوی.

۳: مستخدمین دافغانستان په سیاسی او مذهبی کار وکی مداخله او په تجارت کی اشغال نسی کولای ددې اصل داحکامو څخه تخلف کوونکی د مملکت داصولاتو دتطبیق څخه علاوه دده قرارداد په داسی

فسخ میکند که هیچ حقی را برای مستخدم نمیگذارد.

٤: رخصتی های معموله، طابق قوانین دولت علیه افغانستان با ستثنای رخصتی مریضی که در اصل (٥) توضیح شده بمستخدمین داده میشود رخصتی های ملی ومذهبی مستخدمین نیز برخصتی های ضروری و تفریحی که در اصولنامهٔ حاضری معین شده است محسوب خواهد شد.

٥: مدت مریضی مستخدم در داخل وخارج سالانه با معاش یکماه است در ماه دوم مناصفهٔ معاش داده میشود و اگر مریضی مستخدم از دو ماه تجاوز کند حکومت افغانستان صلاحیت فسخ قرارداد را دارد، درصورت فسخ قرارداد سفرخرج مراجعت مطابق قرارداد: ______ داده خواهد شد.

تبصره:

رخصت مریضی مستخدمین در داخل بتصدیق داکتر دوائر مربوطه وازمستخدمینیکه

دولس ره فسخ کوی چه د مستخدم دپاره هیڅ حق نه پریږدی.

٤: معمولی رخصتی سم دافغانستان د علیه دولت دقوانینو سره برته د مریضی د رخصت څخه چه په (٥) اصل کی توضیح سوېده ومستخدمینو ته ور کولی کیږی د مستخدمینو ملی او مذهبی رخصتی به هم په ضروری او تفریحی رخصتیو کی چه د حاضری په اصولنامه کی معین شویدی حسابیږی

٥: د مستخدم د مریضی موده په داخل او خارج کی په کال کی سره د معاش یو میاشت ده په دوهمه میاشت کی نیم معاش ور کول کیږی، که چیری د مستخدم مریضی د دوو میاشتو څخه تیر سی نو د افغانستان حکومت د قرارداد فسخ اختیار لری د قرارداد د فسخ په صورت کی به د بیر ته تګ سفرخرچ سم د قرارداد سره ورده نه ور کړه سی

لاربښوونه:

د مستخدمینو د مریضی رخصت په داخل کی د مربوطه دوائر و د داکتر په تصدیق او د هغه

بنا بر عدم امکان معالجهٔ آن ها در افغانستان بخارج میروند به تصدیق نمایندهٔ افغانی و دا کــتــر معالـــــج معتبر شناخته میشود.

٦: هر گاه قرار داد مستخدم قبل از میعاد معینه از طرف مقامات صلاحیت دار بنا بر التوای کار و غیره امور لازم فسخ دیده شود در صورتیکه موعد قرار داد از شش ماه الی یکسال باقی باشد علاوه بر سفر خرج یکماهه معاش اگر اضافه از یکسال مانده باشد دو ماهه معاش با سفر خرج باز گشت بمستخدم پرداخته قرار داد او را فسخ می نمایند.

تبصره :

هر گاه سوء رفتار مستخدم مشاهده شود قرارداد آن فسخ و علاوه بر تطبیق اصولات مملکت از اخذ همه گونه معاش و سفر خرج باز گشت محروم خواهد ماند.

۷ :- تجدید و تمدید قرار داد مستخدمین

مستخدمینو څخه چه په سبب د نه کید و د علاج د هغو په افغانستان کی و خارج ته ځی د افغانستان د نماینده او د علاج کوونکی داکتر په تصدیق معتبر بلل کیږی.

٦: که د مستخدم قرارداد د معین میعاد نه مخه د واکدارو ځایو له خوا څخه د کار د معطلی یا د نورو کارو په سبب فسخ لازم و بلل سی که چیری د قرار داد موعد شپږ و میاشتو څخه تر یوه کال پوري پاته وی نو علاوه پر سفر خرڅ د یوی میاشتی معاش او که د یوه کال څخه زیات پاته وی د دوو میاشتو معاش سره د بیر ته راتګ د سفر خرڅ و مستخدم ته ور کول کیږی او قرارداد ئې فسخ کیږی.

لاربنوونه:

که چیری د مستخدم بد کردار ی ولیدہ سی نو قرارداد ئې فسخ او د مملکت د اصولو د تطبیق څخه علاوه به د هر قسم معاش او د بیرته راتګ د سفر خرڅ داخستو څخه محروم کیږی.

د خارجه مستخدمینو د قرارداد نوی والی

خارجه مطابق اصول موضوعه مفوض بوزارت
وریاست مستقلهٔ منسوبه وملاحظهٔ آن بوزارت
خارجه متعلق است .

۸: مقامات استخدام کننده عموم مستخدمین
خود را توسط نمایندگان افغانی در خارج
اصولاً استخدام خواهند نمود .

۹ :— مواد این اصولنامه پس از نشر
مرعی الاجرا بوده مقامات استخدام کننده
باجرای احکام آن مکلف اند .

ادخال واجرای اصولنامهٔ هذا را در جملهٔ
اصولنامه های دولت امر و اراده میفرمایم.

مورخهٔ ۱۱ حوت
۱۳۱٤ مطابق ۷
ذی الحجة الحرام ۱۳٥٤

اوازدوالی تمدیدسم داینبوسو اصولوسره یه
منسوبه وزارت او مستقله ریاست تعلق اری
او ملاحظه ئې په خارجه وزارت تعلق اری .

استخدام کوونکی ځایونه به خپل عام
مستخدمین د افغانی نمایندگانو په واسطه چه په
خارج کی دی اصولاً استخدام وی .

ددې اصولنامې دمو دو داجرا مراعات
وروسته تر نشر بدو او استخدام کوونکی
ځایونه ئې د احکامو په اجرا مکلف دی .

ددې اصولنامې دداخلولو او اجرا کولو ددولت د
نور و اصولنامو په جمله کښې امر او اراده فرمایم.
نیټه ۱۱ د حوت سنه ۱۳۱٤ برابره ۷ د لوی اختر
د میاشتی سنه ۱۳٥٤

ضمیمهٔ اصولنامهٔ استخدام اتباع خارجه در افغانستان

۱ :ـــ مستخدمینیکه مدت قراردادشان اختتام می یا بدهرگاه از مقامات صلاحیت دار بموجب اصل (۷) تجدید و تمدید شود سفرخرچ برای شان داده نمی شود تنها در ختم قرارداداخیر حین مراجعت بوطن شان برای یکدفعه مستحق سفرخرچ دیده می شوند.

۲ :ـــ رخصت تفریحی معلمین معارف مخصوصاً در ایام تعطیل عمومی مکاتب اعطا میشود بدیگر اوقات استحقاق رخصت تفریح را ندارند و رخصتی ایام ملی و مذهبی شان منجملهٔ ایام رخصت ضرورت آن ها محسوب میشود

مورخه ۲۸ جوزا ۱۳۱۷

په افغانستان کی دخارجه اتباعو د استخدام داصولنامی ضمیمه

۱ :ـ هغه مستخدمان چه ددوی دقرارداد مده پوره کیبزی هر کله چه دصلاحیت دارو مقامو له خواد (۷) اصل په موجب ددوی قرار داد اوزداونی سی ودوی ته سفرخرچ نه ور کول کیبزی، بوازی دورستنی قرارداد په ختمیدو کی دتګ په وخت وخپل وطن ته دیوه وار دپاره دسفر خرچ مستحق ګڼل کیبزی.

۲ :ـــ دمعارف دمعلمانو تفریحی رخصت مخصوص دمکتبو دعمومی تعطیل په روځو کی ور کول کیبزی په نورو وختو کی دتفریحی رخصت استحقاق نه لری او ددوی دمذهبی او ملی ور ځور خصتی ددوی دضرورت در خصت درو ځود [illegible] کیبزی